

Las personas que forman parte de Traxión son muy importantes para nosotros. Desde una perspectiva de derechos humanos, en donde la inclusión, la diversidad y la igualdad de oportunidades son ejes rectores, buscamos fortalecer las capacidades de nuestro equipo, a fin de mejorar la relación con nuestros grupos de interés y brindar un servicio óptimo y de calidad a nuestros clientes.

Como parte del proceso de integración de las áreas Corporativas de Traxión, en 2018 configuramos un equipo de Capital Humano que nos ha permitido identificar sinergias y eficientizar procesos, maximizando los resultados del negocio. Entre las principales tareas de este equipo de trabajo está la implementación del **Modelo de Gestión de Capital Humano** en las empresas de Traxión, enfocado en las siguientes funciones críticas:

- Atracción de talento directivo, gerencial y administrativo
- Atracción de talento operativo
- Integración a la empresa
- Administración de personal
- Compensaciones y organización
- Gestión del desempeño
- Capacitación y desarrollo
- Relaciones laborales
- Comunicación organizacional

**El Modelo de Gestión** busca atraer a la empresa a las mejores personas, promover el desarrollo profesional y personal de la gente, gestionar el desempeño de los colaboradores para lograr los objetivos de negocio, así como crear y mantener relaciones laborales sanas y un clima laboral adecuado, para hacer de Traxión una de las mejores empresas para trabajar.